

CubeServ Performance Management Review

Erfolgreiches Performance Management erfordert neben einer klaren strategischen Ausrichtung des Unternehmens einen solide strukturierten Prozess, der die Umsetzung der Strategie sicherstellt und zur Steuerung stufengerechte und verlässliche Führungsinformationen bereithält.



Therapie: Verzahnung der Unternehmenssteuerung – Disziplin in der Umsetzung

Ziel des Performance Management Reviews ist es, die Schwachpunkte und kritischen Erfolgsfaktoren im Planungs- und Steuerungsprozess zu erkennen, zu beurteilen und Handlungsempfehlungen vorzuschlagen.

Im Mittelpunkt steht folgender Nutzen:

- Erkenntnisse um Führungsinhalte und Managementprozesse zu optimieren
- Steigerung der Effizienz bei der Gewinnung, Bereitstellung und Nutzung von Führungs- und Steuerungsinformationen
- Optimierung von Informationssystemarchitekturen

Expertise. Value.

Die Praxis zeigt, dass viele Unternehmen zwar in einzelne Performance-Management-Initiativen investieren, den potenziellen Nutzen aber meist nicht realisieren:

- Die strategischen Ziele sind nur auf der obersten Führungsebene formuliert und nicht konsistent in die Organisation heruntergebrochen.
- Strategische und operative Planung laufen parallel und sind nicht miteinander verbunden.
- Planung und Reporting sind häufig nicht aufeinander abgestimmt.
- Die Datenqualität der Führungsinformationen ist nicht unternehmensweit konsistent und bildet daher keine «Single Source of Truth».
- Unzureichend integrierte IT-Lösungen in Gestalt von Excel-Berichten sind kostenintensiv und werden den Steuerungs- und Berichtsweisanforderungen nicht mehr gerecht.

Combined Thinking for Success

Für uns steht fest: Erfolg entsteht aus den richtigen Entscheidungen.

Wir haben uns darauf spezialisiert, Ihnen diese Entscheidungen in höchster Qualität zu ermöglichen – indem wir Ihr Unternehmen durch strategisches Informationsmanagement und den klugen Einsatz von Business Intelligence dauerhaft und nachhaltig stärken.

CubeServ bietet daher umfassende Konzepte auf SAP-Basis: von der Beratung zu wertorientiertem Performance Management über eine schlüssige BI-Strategie bis hin zu Einführung und Betrieb passgenauer BI-Lösungen.

Erfolg erfordert zudem Erfahrung. CubeServ ist seit über 15 Jahren SAP Service-Partner und SAP Recognized Partner für Business Intelligence, Data Warehousing, In-Memory Computing und SAP Database.

Mehr als 3000 nationale und internationale BI- & Analytics-Projekte haben uns darin geschult, stets auf aktuellem Innovationsniveau zu arbeiten – und Ihnen zuzuhören. Denn nur individuell zugeschnittene Premium-Beratung bringt Ihrem Unternehmen den verdienten Erfolg.

Wir freuen uns auf Ihre Herausforderungen!

Telefon:

Schweiz: +41 55 224 30 00
Deutschland: +49 6142 210 170
Österreich: +43 1 20 501 66100
Kroatien: +38 51 2851 049

info@cubeserv.com
www.cubeserv.com



SAP® Recognized Expertise

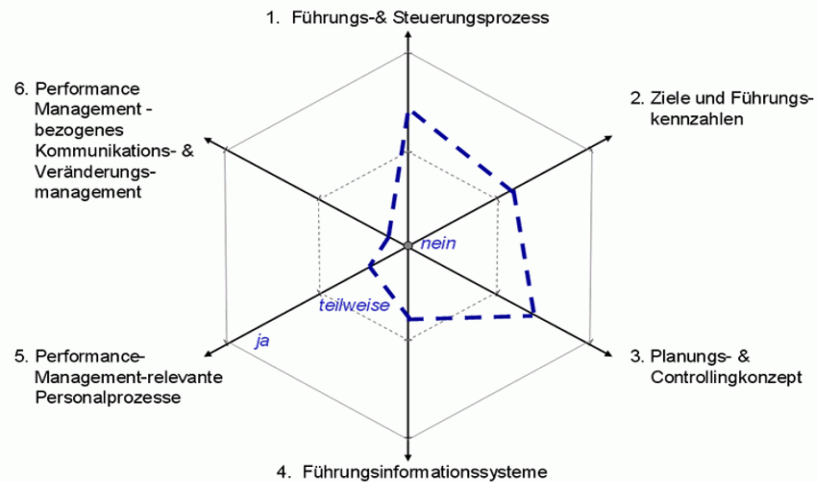
in Business Intelligence
in Data Warehousing
in In-Memory Computing and SAP Database

Die CubeServ Group ist SAP Partner Service.
Alle genannten Marken- und Produktnamen sind geschützte Warenzeichen der jeweiligen Unternehmen.

CubeServ Performance Management Review



CubeServ®



Review

In je einem Interview mit Vertretern des Managements, Controllings und der IT wird die Ist und Sollsituation der Führungs- und Steuerungsprozesse aufgenommen.

Ergebnisbearbeitung

Die Ausarbeitung der Review-Ergebnisse konzentriert sich auf folgende Inhalte:

- Führungs- und Steuerungsmethode
- Ziele und Führungskennzahlen
- Planungs- und Controllingkonzept
- Führungsinformationssysteme
- Grobkonzeption zur Umsetzung

Abschlussworkshop

Auf Grundlage der Ergebnisbearbeitung wird der empfohlene Handlungsbedarf im Bereich Performance Management und Business Intelligence vorgestellt. Nach der Devise «Think big, start small, scale fast» wird das weitere Vorgehen geplant.

ANGEBOT

Leistungsumfang

Der Performance Management Review beinhaltet die folgenden Tätigkeiten:

- Aufnahme, Analyse und Auswertung der Führungs- und Steuerungsprozesse
- Ausarbeitung des empfohlenen Handlungsbedarfs zur Umsetzung eines langfristig wirkungsvollen und kosteneffizienten Performance Managements

Voraussetzung

Um den Review ziel- und ergebnisorientiert zu gestalten, ist die Teilnahme von Vertretern des Managements, Controllings und der IT an Interviews erforderlich.

Aufwandsschätzung

Erfahrungsgemäß beläuft sich der Aufwand für den Review auf 15-20 Beratungstage.