

GANZHEITLICH INTEGRIERTE PERSONALKOSTENPLANUNG MIT DEM KPI-PCM FRAMEWORK©



Christian Fritz
Geschäftsführer

HR Metrics Consulting

HR Metrics Consulting

Ellen-Gottlieb-Straße 4, 79106 Freiburg i. Br.



Fokusbereiche: HR und Controlling



Prozessberatung und Projektmanagement bei Digitalisierungsvorhaben in HR und Controlling



Hoher Innovationsgrad und funktionsübergreifende Integration von Business Know-how



Referenzen & Erfahrung über alle Branchen und Kundengrößen hinweg



HR Metrics
Consulting

Agenda

- 1** HERAUSFORDERUNGEN DER PERSONALKOSTENPLANUNG & STEUERUNG
- 2** INNOVATION: DAS KPI-PCM FRAMEWORK©
- 3** LIVE EINBLICKE: DAS KPI-PCM FRAMEWORK©
- 4** NUTZEN & POTENZIAL

Herausforderungen



Herausforderungen



Effektivität



Schnelligkeit



4 Kernziele

Planung · Reporting · Analyse · Steuerung



Genauigkeit

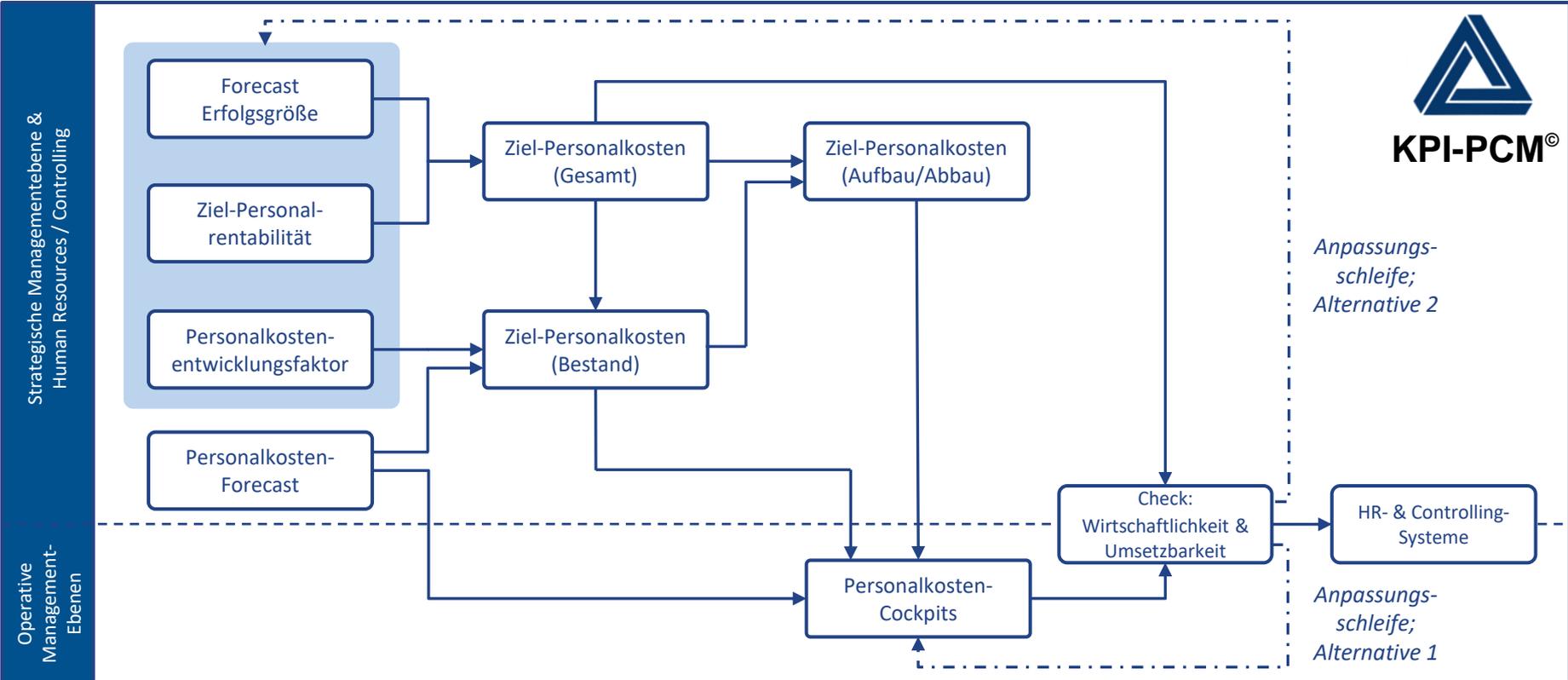


Effizienz

Herausforderungen

	Bottom-Up	Gegenstromverfahren	Top-Down
Effektivität	-	+	-
Schnelligkeit	0	-	+
Genauigkeit	+	+	-
Effizienz	0	-	+

Key-Performance-Indicator based Personnel-Cost-Management © Framework



Rahmenparameter:

- Festlegung des Forecasthorizontes
- Einbeziehung und Differenzierungsgrad der Personalkostenarten(-gruppen)
- Einbeziehung und Differenzierungsgrad der Organisationseinheiten
- Definition der Personalrentabilitätskennzahl

KPI-PCM ©
LIVE - Einblick

Nutzen und Potential

	Bottom-Up	Gegenstromverfahren	Top-Down	KPI-PCM©
Effektivität	-	+	-	+
Schnelligkeit	o	-	+	+
Genauigkeit	+	+	-	+
Effizienz	o	-	+	+

Nutzen und Potential

Effektivität ✓



Steigerung der
Profitabilität



Höheres Commitment



Zusammenarbeit &
Informationsintegration
(strategisch & operativ)

Schnelligkeit ✓



Deutlich schnellere
Planung (+66%*)



Live & rollierendes Personal-
kostenmanagement



Ad-Hoc-Management in
weniger als 1 Woche

Genauigkeit ✓



Minimale Plan-Ist-
Abweichung (unter 0,1%*)



Exakte Zuordnung auf
Kostenstellen



Exakte Zuordnung auf
Kostenarten

Effizienz ✓



Deutlich günstigere
Durchführung (-72%*)



Automatisierung
manueller Aufwände



Geringerer
Abstimmungsaufwand

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Zeit für Fragen!



Christian Fritz
Geschäftsführer
HR Metrics Consulting
christian.fritz@hr-metrics.de